



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 20 जनवरी, 2006/30 पौष, 1927

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 009, 21 नवम्बर, 2005

संख्या आर० डी-1-ए-(03)-01/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में अन्वेषक, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग अन्वेषक वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(i) अधिसूचना डी-6-45-(ईस्ट)/58, तारीख 10 फरवरी, 1964 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित की हिमाचल प्रदेश डिपार्टमेंट ऑफ रूरल डिवलपमेंट क्लास-III

(नान गैजटिड) (टेक्निकल) सर्विस रैक्यूटमेंट प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डिशनज आफ सर्विस रूलज, 1963 का एतद्-द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये अन्वेषक वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हों।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

उपाबन्ध "क"

ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश में अन्वेषक वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | अन्वेषक  |
| 2. पदों की संख्या   | 2 (दो)   |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-II (अराजपत्रित)   |
| 4. वेतनमान  | 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640. रुपये।   |
| 5. चयन रद्द अथवा अचयन पद  | चयन  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं  |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  | अनिवार्य अर्हताएं : लागू नहीं<br>वांछनीय अर्हताएं : लागू नहीं  |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दृष्टि से लागू होगी या नहीं।                              | आयु : लागू नहीं<br>शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं   |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक एसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।   |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

सांख्यिकी सहायकों/वरिष्ठ सहायक प्रगति में से प्रोन्नति द्वारा जिसका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु यह कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके अपने-अपने कांडर में सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये। इस शर्त के पक्षीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित ग्वीनार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इसमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिस डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन हिमाचल

स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश नान टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामले में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त तथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामित इसके सदस्य द्वारा नाम निर्देशित सदस्यों द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसाकि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगे।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

**RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-171 009, the 21st November, 2005*

**No. RD-I-A-(03)-01/97.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Investigator Class-II (Non-Gazetted) in the Rural Development Department of Himachal Pradesh as per Annexure-“A” appended to this Notification, namely:—

**Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Rural Development Department Investigator Class-II (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2005.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(i) The Himachal Pradesh Department of Rural Development, Class-III (Non-Gazetted) (Technical) Service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1963 notified *vide* Notification No. D-6-45(Estt.)/58-dated 10th February, 1964 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Investigator, Class-II (Non-Gazetted).

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Secretary.

ANNEXURE “A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INVESTIGATOR IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT, HIMACHAL PRADESH**

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post  | Investigator  |
| 2. Number of posts   | 2 (Two)   |
| 3. Classification  | Class-II (Non-Gazetted)   |
| 4. Scale of pay  | Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.                                   | Selection   |
| 6. Age for direct recruitment  | Not applicable  |
| 7. Minimum Qualification and other qualifications required for direct recruitment. | Essential Qualification(s) : Not applicable<br>Desireable Qualification(s) : Not applicable |

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s).  
*Age* : Not applicable  
*Educational Qualification(s)* : Not applicable
9. Period of probation, if any  
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method(s) of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.  
 100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.  
 By promotion from amongst Statistical Assistant/Senior Assistant (Progress) with 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered if any, in the grade:  
 Provided that for the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials based on the length of service in their respective cadres without disturbing their cadre-wise *inter-se-seniority* shall be prepared,  
 (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, Provided that:—  
 (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation, after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

FOR THE H.P. P.S.C.

- 
- |  |   |
|--|---|
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable  |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other Backward classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. Departmental Examination                                 | Not applicable  |
| 18. Power to relax   | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post. |